

ДОПОЛНЕНИЕ (ИЗМЕНЕНИЕ) К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2025 - 2028 годы

от Работодателя:

Директор


Л.А. Чернобай
Л.А. Чернобай
«14» *января* 2026 г.

от Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


Н.А. Клочкова
Н.А. Клочкова
«14» *января* 2026 г.

Дополнение (изменение) к коллективному договору принято
на собрании трудового коллектива ГКУ СО КК «Каневской СРЦН»
«14» *января* 2026 г. протокол № 1

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Каневском районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 15.01.2026 № 1000504.04.15
Семин
наименование должности, подпись

Краснодарский край
ст-ца Новоминская

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Каневской социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», именуемое «Работодатель» в лице его представителя Чернобай Людмилы Алексеевны, действующего на основании Устава с одной стороны и «Работники» в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Клочковой Надежды Алексеевны приняли дополнение (изменение) к коллективному договору № 100 от 7 июля 2025 г. о нижеследующем:

1. Пункт 4.8 коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечень профессии(должностей) работников, которым установлена доплата к тарифной ставке (окладу) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (приложение 5).»

2. Раздел 7 коллективного договора «Гарантии и компенсации для работников» дополнить пунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации работникам занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдается бесплатно установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты на основании приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г. № 291н.

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда за все время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается по письменным заявлениям работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Допускается замена равноценных пищевых продуктов на молоко по письменным заявлениям работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в приложении N 3 приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г. № 291н.

В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, к которым присоединился работодатель.

Перечень профессии(должностей) работников, получающих бесплатно молоко, другие равноценные пищевые продукты или денежную компенсация (приложение 6 к коллективному договору).

3. Внести в раздел IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка следующие изменения:

1) в пункте 4.1.4 слова «приемного отделения» исключить.

2) пункт 4.1.5. изложить в новой редакции:

«4.1.5. воспитатели приёмного отделения с карантинным блоком, воспитатели предоставляющие услуги в стационарной форме – сменный график работы при пятидневной рабочей неделе, 6-часовом рабочем дне, 30 – часовой рабочей недели с предоставлением приема пищи в течение рабочего времени:

Начало работы: 1 смена – 9:00 час.; 2 смена – 15:00 час.; 3 смена – 21:00 час.

Окончание работы: 1 смена – 15:00 час; 2 смена – 21:00 час; 3 смена – 9:00 час.

Воспитатели, предоставляющие услуги в полустационарной форме – сменный график работы при пятидневной рабочей неделе, 6-часовом рабочем дне, 30 – часовой рабочей недели с предоставлением приема пищи в течение рабочего времени:

Начало работы: 1 смена – 7:00 час.; 2 смена – 12:00 час.;

Окончание работы: 1 смена – 13:00 час; 2 смена – 18:00 час.

Выходные дни: суббота, воскресенье».

3) Пункт 4.1.22 исключить.

4. Приложение 2 к коллективному договору изложить в новой редакции:

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий (должностей) работников, которым предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность основного отпуска (календарные дни)	За ненормированный рабочий день (календарные дни)	Общая продолжительность отпуска (календарные дни)

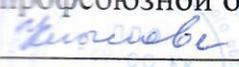
			ные дни)	
1	директор	28	14	42
2	заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	28	14	42
3	заместитель директора по административно – хозяйственной работе	28	14	42
4	заместитель директора по пожарной профилактике	28	5	33
5	старшая медицинская сестра	28	3	31
6	медицинская сестра (с 5-ти дневной рабочей неделей)	28	3	31
7	специалист по закупкам	28	7	35
8	водитель автомобиля	28	7	35
9	заведующий приемным отделением	28	7	35
10	заведующий отделением	28	7	35
11	юрисконсульт	28	7	35

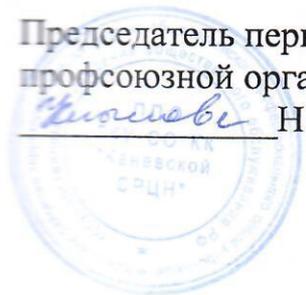
5. Во всем остальном, что не урегулировано настоящим Дополнительным соглашением, стороны руководствуются положениями Коллективного договора.

6. Настоящее дополнение (изменение) является неотъемлемой частью коллективного договора от 7 июля 2025 г. № 100 и вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

7. Настоящее дополнение (изменение) составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации
 Н.А. Ключикова



От Работодателя

Директор

 Л.А. Чернобай

